

Panama's employment situation: 5 years after Covid-19

Aranzazu Berbey-Alvarez¹; Juan de Dios Sanz Bobi²; Denisse Rangel Gomez¹, Felix Henriquez-Espinosa¹

¹Universidad Tecnológica de Panamá, Panamá, Aranzazu.berbey@utp.ac.pa, denisse.rangel@utp.ac.pa,
felix.henriquez@utp.ac.pa

² Universidad Politécnica de Madrid, España, juandedios.sanz@upm.es

Abstract– *This article presents an analysis of the Panamanian economy before, during, and after COVID-19. It analyzes overall unemployment figures in Panama, broken down by gender, and specifically for young people, for the period 2020 to 2024. A survey was designed and administered between April and July 2022. The research employed a mixed-methods approach, utilizing both qualitative and quantitative data. It analyzed past actions related to the COVID-19 situation in the region and Panama and aimed to determine the difficulties and impacts of the virus on the Panamanian labor market. This analysis then informs the proposal of a roadmap based on the Vision 2050 priority projects list for the country, categorized by province.*

Keywords– *economy, unemployment, Covid-19, vision 2050 projects*

Situación laboral del Panamá: 5 años después del Covid-19

Aranzazu Berbey-Alvarez¹ ; Juan de Dios Sanz Bobi² ; Denisse Rangel Gomez¹ ; Félix Henriquez-Espinosa¹ 

¹Universidad Tecnológica de Panamá, Panamá, Aranzazu.berbey@utp.ac.pa, denisse.rangel@utp.ac.pa, felix.henriquez@utp.ac.pa

²Universidad Politécnica de Madrid, España, juandedios.sanz@upm.es

Resumen– El artículo presenta un análisis de la economía panameña antes, durante y postcovid-19. Se hizo un análisis de las cifras de desempleo en Panamá generales, por sexo y de los jóvenes del period 2020 al 2024. Se diseño y aplicó una encuesta durante los meses de abril a julio de 2022. La investigación fue de carácter mixto, ya que se utilizan datos cualitativos y cuantitativos; en la cual se analizaron las acciones pasadas de la situación del COVID-19 en la región y Panamá, y para determinar la dificultad y afectaciones que ha tenido este virus en el mercado laboral panameño para poder proponer una hoja de ruta basada en la lista de proyectos prioritarios Visión 2050 para el país según la provincia.

Palabras clave-- economía, desempleo, Covid19, proyectos visión 2050.

I. INTRODUCCIÓN

Durante la pandemia que llegó a Centroamérica en el año 2020, Panamá como los distintos países fueron afectados de manera socioeconómica, sobre todo en las incidencias económicas informales y de empleo informal, lo cual llevó a los empresarios a reinventar sus funciones o procesos administrativos y empresariales para poder continuar trabajando, por lo que han tenido que ajustarse al entorno actual para subsistir en el mercado. El teletrabajo que ya existía como Ley N°126[1] y fue reglamentado en esos momentos mediante el Decreto Ejecutivo N° 133 del 16 de septiembre de 2020 [2], para que las empresas siguieran operando bajo el paragua legal de esta modalidad, al igual que muchos países del mundo. Se pudo observar un aumento exponencial en la cantidad de personas desempleadas, llegando a cifras inimaginables, incluso para los más pesimistas. Luego de esta crisis es importante conocer como está actualmente la situación laboral en Panamá, los niveles de reconstrucción y obtención de nuevos empleos, que a pesar de una recuperación[3][4], siguen por debajo de los números prepandemia, por lo que es imperativo acciones para que la reactivación económica sea una realidad, dentro de las que se encuentran mayor inversión en la economía, mejores condiciones laborales, creación de nuevas plazas de trabajo, apoyo a las pequeñas y medianas empresas (PYMES). Para entender el impacto tan negativo que tuvo la pandemia del COVID-19 en el mercado laboral panameño es importante empezar por entender que elementos han sido influyentes en dicho impacto. Por un lado, la crisis sanitaria mundial fue algo para lo que ningún gobierno estaba preparado, por lo que no se conocían las acciones necesarias y mucho menos las consecuencias de cada decisión tomada. El primer actor fue el gobierno, que es el ente encargado de emitir las directrices sanitarias a la población, sobre todo en situaciones de tal envergadura como lo fue un virus mortal. Luego, la empresa privada enfocada en su respectiva actividad capitalista generadora de lucro. Como tercer aspecto, se encuentra los ciudadanos. Por todas estas razones, la justificación de este estudio corresponde a determinar una radiografía de la situación laboral actual de Panamá, 5 años después de la

pandemia Covid-19, es decir, ¿Cuál sería la situación del mercado labor panameño 5 años después de la pandemia covid-19?

II. ESTADO DEL ARTE Y ANÁLISIS

A. Desempleo en cifras en Panamá

En los últimos años, según estadísticas del Instituto Nacional de Estadística y Censo (INEC)[5] y del Banco interamericano de desarrollo (BID) [6], la tasa de desempleo en Panamá creció de manera gradual con valores muy bajos del 4.1% de la población en 2012, 2013 hasta un 7.1% en 2019, pero, luego de la llegada del virus del COVID-19 a Panamá, el crecimiento en la tasa de desempleo fue exorbitante, alcanzado el 18.5% (2020) es decir, aumento casi a tres veces más que lo visto el año anterior. A pesar de la activación progresiva de puestos de trabajo que se ha dado en Panamá, es una realidad que la tasa de desempleo ha sido del 11.3 % (2021), 9.9 % (2022), 7.4% (2023) y 9.5% (2024) con lo cual no se ha recuperado los valores previos de la pandemia, por ejemplo, 7.1% en 2019 [5] [6].



Figura 1. Tasa de desempleo en 20 años[6].

«La recuperación del empleo es el nuevo reto que, como país, estamos enfrentando, es por eso que hemos apostado a generar alianzas para alcanzar el gran objetivo de recuperar los empleos de la población, pero también incentivando a las empresas privadas, que generan los empleos y que por causa

de la Pandemia también perdieron a fieles colaboradores», según el Ministerio de Trabajo[7].

Las pymes también fueron afectadas en la pandemia, de hecho, 1 de cada 3 empresas pymes fueron fuertemente afectadas por la crisis sanitaria del covid-19, debilitando su demanda y generando preocupaciones hasta el punto de pensar en el cierre de las empresas. Sin embargo, muchas de estas empresas lograron adaptarse a la situación vivida por la sociedad y gracias a esto mantuvieron su presencia dentro del comercio [8].

Las empresas se han visto en la necesidad de reinventar sus modelos de negocios, implementando estrategias de venta que ya existían, pero no eran aplicadas en muchas de ellas, por lo que vieron en el comercio electrónico una esperanza para hacerle batalla a la situación causada por el COVID-19. El comercio electrónico ante la situación experimentada por la pandemia, ha crecido de forma acelerada tanto así que según el *World Economic Forum* (2020) en una de sus publicaciones señala que «La pandemia de COVID-19 aceleró el cambio al comercio electrónico en 5 años»[9].

B. Desempleo en cifras por sexo en Panamá

Para finales de 2019[10], la tasa de desempleo de las mujeres (8.8%) sobrepasó en tres puntos porcentuales la tasa de desempleo de los hombres (5.8%)[11], brecha que en los últimos años ha crecido de manera importante [12]. En Panamá, el desempleo femenino ha fluctuado considerablemente entre los años 2020, 2021 y 2024. En 2020, el desempleo femenino fue del 24.7%, mientras que, en 2021 fue del 11% y en 2024, fue del 12.3%.

TABLA 1.

VARIACIÓN PORCENTUAL DE DESEMPLEO POR SEXO

Año	Total[6]	Mujeres	Hombres	Dif
2019 [12][13]	7.1%	8.8%	5.8%	1.3%
2020 [13]	18.5%	24.7%	13.6%	11.1%
2021[13]	11.3%	11%	11.8%	0.8%
2022[5], [14]	9.9%	11.3%	8.8%	2.5%
2023[5], [14]	7.4%	9.4%	5.4%	4%
2024 [15]	9.5%	12.3%	7.4%	2.8%

Sin embargo, una buena noticia publicada por la Consultora konzerta [16], en su informe Perspectiva de género en el mundo laboral de Konzerta, indica que Panamá «presenta la menor brecha salarial de género de la región con 2.20% en enero 2025 a favor de los hombres. Los países con las tasas más altas en esta medición son Chile (11.48%), Argentina (10.89%), Perú (9.86%) y Ecuador (6.89%)».

C. Desempleo en los jóvenes en Panamá

Los jóvenes de 15 a 24 años registraron una tasa de desempleo del 18.1% frente a una tasa de 4.9% para los de 25 años y más; al igual que en el caso de hombres y mujeres, la brecha en el desempleo entre jóvenes y adultos se ha venido ampliando de manera consistente[11]. Sin embargo, en el sector occidental del país, concretamente en la provincia de Chiriquí[17] se encontró que para el 2020 el 75.79% no había perdido su

trabajo de acuerdo a un estudio sobre las percepciones políticas, económicas y sociales del COVID-19 en la provincia de Chiriquí (Panamá). El 89% de los encuestados fueron jóvenes de las de las edades de 18 a 25 años, y de estos el 43% fueron mujeres. Insertarse en el mercado laboral para cientos de jóvenes panameños de por sí es difícil, pero la pandemia por el virus del COVID-19 agudizó esta situación. En Rodríguez *et al.*, [12] se reveló que 8 de cada 10 personas encuestadas se encontraban en el rango de edad de 15 a 39 años, 7 de cada 10 personas dentro de este grupo perdieron sus empleos durante la pandemia[12]. Las personas que respondieron la encuesta residían, en orden descendente, en las provincias de Panamá (57.9%), Panamá Oeste (30.8%), Bocas del Toro (3.7%), Chiriquí (2.8%), Los Santos (1.9%), Colón (0.9%), Coclé (0.9%). Asimismo, un 0.9% de las personas que contestaron la encuesta electrónica residían en la Comarca Emberá-Wounaan[12].

Frente a una contracción económica, son las personas jóvenes, quienes enfrentarán más dificultades para encontrar un empleo, tal como se pudo observar en los resultados de Rodríguez *et al.*,[12]. Es importante señalar que la economía panameña mantuvo un aumento del empleo entre el 2018 y el 2019, donde se agregaron un total neto de 52,040 empleos al mercado laboral[11], pero todo este avance se perdió debido a la crisis sanitaria por el Covid-19.

D. Centroamérica ante de la pandemia del COVID-19

El impacto económico del coronavirus fue diferente en cada uno de los países de Centroamérica según un informe del BID que dice que: «el desplome del turismo global impactará especialmente a países como Belice donde el sector genera más del 40 % del PIB. Este es también un riesgo importante para Panamá, Costa Rica y Honduras. La ralentización de la producción en China y otros países puede afectar las cadenas de valor globales y a los países que importan bienes intermedios y de capital para su producción doméstica. En la región, los más afectados podrían ser Honduras, El Salvador y Nicaragua, donde las importaciones de bienes intermedios son considerables y Panamá por una menor actividad en el Canal y zona libre de Colón» [18].

En América latina tuvo un impacto a nivel regional tanto en la fuerte contracción del PIB, en torno al -7,0%, así como en la pérdida de puestos de trabajo y el aumento de la tasa de desocupación, estimado en 2,1 puntos porcentuales para 2020 [19].

Una de las características de las economías de la región es la presencia de una alta incidencia de actividades económicas informales y del empleo informal que son muy superiores a las que se observan en los países desarrollados[20]. Los mercados de trabajo reproducen la señalada heterogeneidad productiva y con ello la desigualdad en la distribución de los ingresos que constituye el primer eje de la matriz de la desigualdad social en la región [20], porque los ingresos de una gran parte de la población provienen del sector informal. Adicional a la

situación económica de la región, existen varios puntos débiles dentro de Centroamérica, como lo son el endeudamiento, la narcopolítica[20], la creciente desafección popular tras los estallidos sociales, elevados niveles de corrupción tanto pública como privada, la desaceleración y estancamiento económico acumulado, la fuga de capitales, la devaluación de las monedas y sobre todo la carencia en infraestructura sanitaria[21]. En el aspecto social-económico, la falta de educación de calidad, corrupción política y privada ocasiona la mutilación de oportunidades y por ende la desigualdad es la constante que se reproduce. El método más común para medir la desigualdad en un país es usar el índice de Gini[22], que se utiliza para medir las diferencias de ingresos, donde entre más alto sea el valor, mayor desigualdad existe en el país (ver tabla 2).

TABLA 2.
RESUMEN DE ÍNDICES GINI PARA AMÉRICA CENTRAL

PAÍS	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Costa Rica [23]	48.2	49.2	48.7	47.2	46.7	45.8
El Salvador [24]	38.8	---	39	38.8	39.8	
Guatemala	48.3	---	---	---	45.2	
Honduras[25]	48.2	---	---	46.8	45.7	
Nicaragua	46.2	---	----	---	---	
Panamá[26]	49.8	---	50.9	----	48.9	49.7
República Dominicana[27]	41.9	39.6	38.5	37	38.4	

Como se aprecia en la tabla 2, la situación socioeconómica de la región es bastante desigual, por lo que es otro problema que afectó importantemente a los ciudadanos con menos ingresos, ya que no pudieron hacerle frente a la crisis con los recursos necesarios.

E. *Situación Laboral Post-COVID en Panamá*

Por otra parte, para sostener un crecimiento alto e incluso se requiere responder a limitaciones históricas como: mejorar la educación, la salud, la vivienda, el transporte, las infraestructuras de servicios y las destrezas tecnológicas y la eficiencia de las instituciones públicas y organismos del sector privado. De acuerdo a Valverde-Batista[28] para el año 2022, el Centro bancario internacional es un conglomerado, cuyos efectos directos representaron el 8.2% en materia de producción del PIB, 5.5% del Valor Añadido Bruto Nacional y el 1.5% del empleo total en Panamá, generó un impacto indirecto como consecuencia de las compras y la inversión, en el 2022. Esto reflejó la generación en producción de B/. 1,153.4 millones, es decir un 20.81% más de su producción directa; como también se mostró un comportamiento parecido en el Valor Añadido Bruto, de incremento indirecto del 19.73% con respecto a la generación directa y terminamos en el empleo se produce casi media plaza de trabajo por cada trabajador del sector bancario.

De acuerdo con Tuñón [29], luego de la revisión de los informes de Actividad Bancaria de la Superintendencia de Bancos de Panamá, citando la información de los créditos a la construcción 2024-2023 para cada una de las diez provincias

se logró establecer que solo tres provincias incrementan los créditos a la actividad de la construcción: Bocas del Toro, Coclé y Veraguas. En 7 provincias hubo contracción de los créditos de la construcción: Colón, Chiriquí, Darién, Herrera, Los Santos, Panamá y Panamá Oeste. Para el año 2023, para la provincia de Herrera, de las 10 principales actividades económicas de la provincia, solo cuatro de diez actividades se reactivaron [30]. La provincia de Herrera logró reactivar las actividades del sector primario como: agricultura, ganadería, silvicultura[30]. Las actividades inmobiliarias relacionadas con las promotoras de vivienda y de alquiler de locales comerciales no lograron su reactivación. El transporte y almacenamiento, no se reactivaron como actividad agregada[30].

En Abrego[31] se realizó una investigación respecto al comportamiento de los consumidores postpandemia por COVID-19, de los Corregimientos de San Francisco y Betania de la provincia de Panamá, en la capital del República. La metodología empleada correspondió a un enfoque cuantitativo y cualitativo; con alcances descriptivo y correlacional. Entre los resultados obtenidos se determinó que en ambos corregimientos se ha reducido la capacidad adquisitiva de los entrevistados 63.3% en San Francisco y 62.8% en Betania. En ambos corregimientos, un 76% tuvieron dificultades para comprar lo básico. Los resultados con respecto al comportamiento de la compra después de la Pandemia por COVID.19, indicaron que el 54.4%, gasta menos en cosas no esenciales y el 16.1% compra las marcas más económicas. Esto permitió a Abrego[31] inferir que el poder adquisitivo ha disminuido para estos corregimientos.

Para el año 2024, con respecto a la provincia de Chiriquí, Saldaña [32] concluyó que los niveles de endeudamiento por parte de los asalariados del sector privado aumentaron debido a la pérdida y disminución de ingresos, lo que hizo que recurrieran a ahorros familiares o a la adopción de nuevos préstamos o tarjetas de crédito que ayudaran a equilibrar los pagos a las necesidades básicas. El estudio mostró una clara diferencia sectorial, entre los asalariados del sector público y el sector privado en términos de seguridad laboral, acceso a beneficios y el apoyo de las políticas gubernamentales. La crisis de la pandemia tuvo un efecto negativo en el costo de los bienes y servicios indispensables para una familia panameña como lo son: alimentos, transporte y vivienda. En especial, los asalariados del sector privado han visto como los ingresos que generan cubren cada vez menos esos gastos básicos tan importantes.

La disminución en el poder adquisitivo de los asalariados del sector público y privado no solo ha tenido problemas financieros para las personas, sino también problemas de salud mental, físicos afectando directamente a la productividad del trabajador y su compromiso con el trabajo.

De acuerdo con Tuñón [33], la economía de la provincia de santeña, durante el período 2018-2022, fue una economía de servicios o terciaria, cuya principal actividad es la producción de no mercado (administración pública), la agricultura, ganadería y la actividad de la construcción.

La economía de la provincia de Veraguas en el periodo 2019-23, mostró que hay cuatro actividades reactivadas (4) y que estas representan el 51.7 % del promedio, dos (2) actividades estancadas un 8.7 % y 10 actividades no reactivadas con promedio de 38.4 % [34]. Es una economía afectada por la forma de la estructura económica y sus inconvenientes agudizada por los efectos de la pandemia COVID 19 [34].

Según datos de la encuesta CID Gallup, Panamá presentó el nivel más bajo de optimismo respecto a la situación económica de los miembros de los hogares en comparación con el año anterior, según el promedio 2021-2024 (porcentaje de personas en cada grupo que respondieron "Mucho mejor" o "Mejor"). Solo el 22,7 % de los jóvenes panameños considera que la situación económica de los miembros de sus hogares ha mejorado "Mucho mejor" o ha mejorado "Mejor" en comparación con el año anterior [35]. Según datos de la encuesta CID Gallup, el 19,3 % de los jóvenes se muestra optimistas respecto a la situación económica actual del país en comparación con el año anterior, según el promedio 2021-2024 (porcentaje de personas en cada grupo que respondieron "Mucho mejor" o "Mejor") [35]. Según datos de la encuesta CID Gallup, el 54,4 % de los jóvenes panameños (de 18 a 24 años) tiene una alta probabilidad de experimentar una mejora en su situación económica al emigrar a otro país, promedio 2021-2024 (% de personas en cada grupo que respondieron "Muy probable" o "Algo probable") [35]. La Organización mundial del turismo[36], consideró que Panamá ofrece un entorno de inversión atractivo para el sector turístico, sustentado en el sólido desempeño económico del país, conectividad global, compromiso con la sostenibilidad, formación educativa orientada al mercado y un ecosistema de emprendimiento tecnológico.

En 2024, Arosemena *et al.*, [37] realizó una investigación que permitió identificar diversas causas de la informalidad en la economía panameña. Entre estas se encontraron: la escasez de oportunidades laborales formales, las barreras para la creación de empresas. El análisis de las políticas y regulaciones actuales reveló la presencia de barreras significativas que obstaculizan la formalización laboral y empresarial en Panamá, como trámites costosos y complejos, así como una regulación laboral rígida. Además, se identificaron deficiencias en la aplicación de las leyes laborales y fiscales, indicando la necesidad de mejorar la fiscalización y promover una mayor eficiencia en los procesos de formalización

Arosemena *et al.*, [37] constató que la informalidad tiene un impacto significativo en varios aspectos socioeconómicos como: la disminución de los ingresos fiscales, la recaudación fiscal, la estabilidad socioeconómica, la precarización del empleo, la competencia desleal entre empresas formales e informales, la disminución de la calidad de los productos y servicios ofrecidos y el aumento de la pobreza. Estos hallazgos subrayan la urgencia de abordar este problema de manera integral. Este panorama resalta la complejidad estructural del fenómeno.

De acuerdo con Valverde-Batista [38], el gobierno debe desarrollar políticas económicas encaminadas a desarrollar industrias navales, de infraestructuras portuarias y de sistemas de carga, para con ello generar miles de puestos de trabajo y riquezas para el tejido empresarial nacional, lo cual daría autonomía y reduciría la sensibilidad ante cambios o crisis provocadas en las economías desarrolladas.

En 2025, Tello-Carvache *et al.*, [39] concluyeron que la dolarización no constituye un mecanismo de protección completo contra las perturbaciones económicas; no obstante, se constató que las políticas nacionales y la actuación gubernamental desempeñan un papel más importante.

III. MATERIALES Y MÉTODOS

La investigación se llevó a cabo bajo un criterio documental, debido a que los datos han sido investigados a partir de otros documentos, fuentes e instituciones nacionales e internacionales. En general, los materiales utilizados para el estudio fueron documentos e investigaciones desarrolladas por distintas organizaciones nacionales y regionales. Se realizó una revisión bibliográfica mediante herramientas como Google scholar, *researchgate* y repositorios institucionales. Luego se procedió a la lectura y síntesis de artículos de investigación, cifras estadísticas del Instituto Nacional de Estadística y Censo (INEC), Ministerio de trabajo y desarrollo laboral (MITRADEL), Banco Mundial, Corporación Andina de Fomento (CAF), Banco Mundial (BID), estudios de organismos regionales y estudios nacionales. Se hizo un análisis de las cifras de desempleo en Panamá generales, por sexo y de los jóvenes[5] [6] [7] [8] [9] [10] [11] [12] [13] [15] [16] [17].

La investigación fue de carácter mixto, ya que se utilizan datos cualitativos y cuantitativos. Además, es una investigación descriptiva, en la cual se analizaron las acciones pasadas y actuales de la situación del COVID-19 en la región y en Panamá para poder determinar la dificultad y afectaciones que ha tenido este virus en el mercado laboral. Se diseñó y aplicó una encuesta piloto durante los meses de abril a julio de 2022. Para realizar la investigación se tomó como grupo objetivo personas entre los 18 y 35 años, incluyendo a personas desde los 15 años hasta más de 60 años para un panorama más amplio de comparación con la mayor cantidad de datos disponibles. La realización de esta encuesta en Google Forms tuvo como objetivo la obtención de los datos para el estudio. Se escogió el año 2022, como punto intermedio de la economía postcovid.

En general, se hizo una revisión y análisis de los datos referentes la situación laboral de Panamá antes, durante y post covid-19. Con respecto a la situación Postcovid se revisó los estudios sobre las provincias de Chiriquí[32], Bocas[14], [29], [40], Veraguas[34], Los Santos, [33], Herrera[30], Darién[29], [41], Colón [29], Panamá Oeste [42] y Panama País[43][44][32] y datos del centro bancario internacional sobre el comportamiento de los préstamos para la industria de

la construcción[28] [29] con el propósito de establecer radiografía y proponer de hoja de ruta para proyectos de desarrollo para Panamá basada en estudios existentes.

IV. ANÁLISIS DE RESULTADOS

Partiendo de las encuestas realizadas por el Instituto Nacional de Estadística y Censo (INEC) sobre la situación laboral en Panamá de 2019 a 2021, se aprecia que el número de personas desempleadas en Panamá paso de cerca de 150 000 hasta más de 225 000, teniendo un pico máximo de para 2020 de más de 375 000 personas, cifras impactantes para un país de poco más de cuatro millones de habitantes.

Luego del pico de desempleo de 2020, ha habido muchas recontrataciones o activaciones de contrato. Sin embargo, estas cifras están muy lejanas a las de 2019, contando también con más personas en edad laboral que no han podido hacer su incursión al mercado laboral por la falta de oportunidades y plazas de trabajo disponibles.

A partir de una pequeña encuesta piloto de trece preguntas se obtuvieron los siguientes resultados:

Nueve de cada diez personas estaban en el rango de edad de 19 a 35 años, por lo que se logró el objetivo de analizar la situación laboral de jóvenes en el país (ver figura 2).

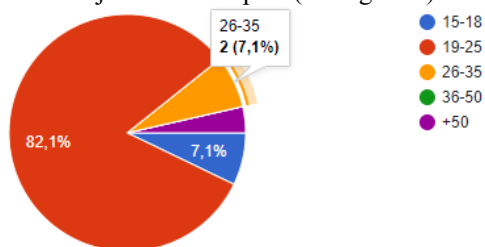


Figura 2. Rango de edades en encuesta

A pesar de que la encuesta no estaba dirigida a un sexo en específico, el 64.3% de los encuestados fueron mujeres (ver figura 3).

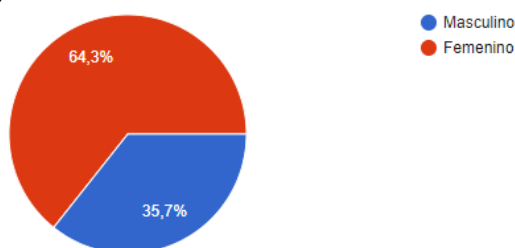


Figura 3. Distribución de sexo entre los encuestados

En cuanto al tema de la situación laboral, dentro de los encuestados, el 39.3% contaba con un trabajo antes de la pandemia, de este porcentaje solo el 45.5% seguía contando con un trabajo luego de estos dos años de pandemia (2022). Para que se visualice de mejor manera esta situación, solo el 17.9% de encuestados que tenía trabajo antes de la pandemia lo seguía conservando, menos de 2 por cada 10 personas. Otro aspecto que fue tomado en cuenta en esta encuesta fue el nivel de escolaridad. Los resultados arrojaron que dentro de este

17.9% de encuestados, un 20% eran ingenieros, un 40% contaban con carreras técnicas y un 40% con escuela secundaria terminada como nivel académico mayor.

Dentro de las preguntas de la encuesta, se le pidió a los participantes indicar. ¿Cuál fue la causa por la que perdieron su trabajo a causa de la pandemia por el virus del COVID-19? Los resultados arrojaron fueron:

- El empleo informal era la mayor fuente de empleo de los participantes, donde el 53.6% perdió su empleo, a causa de la cuarentena total necesaria por temas de salud pública.
- Otro de los causantes fue el cierre de empresas y reducción de puestos de trabajo, causante de un 14.3% de la pérdida de empleo en los participantes de la encuesta.
- La suspensión de contratos ocupó el 10.7% por el cual los encuestados vieron su empleo cesado, pero de este 10.7% solo un 3.3% perdió su trabajo de forma definitiva, el otro 7.4% fue reintegrado a su puesto de trabajo.

Para finalizar la encuesta, se dejó una pregunta abierta donde los participantes podían dar su opinión sobre las acciones que se deberían tomarse para mejorar la situación laboral y económica del país. Los resultados se agruparon en cuatro categorías utilizando técnicas de análisis cualitativas (ver figura 4).



Figura 4. Acciones para la reactivación económica

V. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

A fecha del 2022, los datos del análisis de resultados de la encuesta piloto arrojaron que durante la crisis por el virus del COVID-19 tres de cada diez panameños perdieron su trabajo, mientras que solo dos de cada diez han podido encontrar trabajo luego de la llegada de la pandemia Covid-19. A pesar de que se han producido nuevas contrataciones y muchos reintegros a las plazas laborales, el número de personas desempleadas en Panamá había aumentado en los últimos tres años.

Otro punto clave es que hay muchas más mujeres desempleadas que hombres, por lo que es importante la creación y disponibilidad de más plazas de trabajo para las mujeres en Panamá. Por ejemplo, para el año 2024, el desempleo general total fue de 9.5%, donde el 12.3% correspondió al desempleo femenino y el 7.4% al desempleo masculino, existiendo una diferencia porcentual de 2.8% entre ambos sexo[15].

Adicional a esto, muchos estudiantes una vez culminados sus estudios no cuentan con la posibilidad de poner en práctica lo aprendido y realizar una inserción de calidad en el mercado laboral. Por el contrario, muchos jubilados continúan trabajando a pesar de haber cumplido con la edad mínima de jubilación. Este tipo de situaciones contribuyen a crear una situación en Panamá difícil de solucionar, donde cada año que pasa va creando nuevos jóvenes profesionales, pero sin la creación de nuevas plazas de trabajo de calidad.

Como hoja de ruta propuesta, se considera importante incentivar el nacimiento de nuevos emprendedores, ya que, estos tienen como consecuencia la creación de nuevos empleos y de nuevas empresas que subsanen la economía de nuestro país. Por ejemplo, de acuerdo con la Secretaría Nacional de ferrocarril[45], proyectos como el tren Panamá-David-Costa Rica tiene una estimación económica de generación de 75000 empleos directos e indirectos durante la fase de construcción, 800,000 empleos directos e indirectos a lo largo de un período de 20 años, haciendo parte de un crecimiento potencial de 6.5% del PIB que permitirá la conexión del 45% del territorio nacional. Se recomienda tomar en cuenta instrumentos como el índice de competitividad provincial de Panamá[44]. El proyecto Puerto Barú representa una inversión privada de capital estadounidense por aproximadamente 250 millones de dólares en su primera fase[46]. Esta etapa incluye la construcción del muelle, patios de contenedores, silos para carga a granel y un área especializada para tanques de líquidos. Análisis preliminares han estimado unos 1,200 puestos de trabajos directos durante la construcción y luego 900 empleos durante su operación, además de unos 500 indirectos producto de las actividades colaterales que generará la terminal[47]. Sin embargo, hay que mejorar el desempeño institucional y eliminar la corrupción pública, sindicalista, gremialista y de la empresa privada para evitar promover niveles excesivos de sobre confianza de los emprendedores que luego tengan efectos destructivos en la redes empresariales [48], es decir, hacer inversiones de forma realista optimista, sin competencia desleal, ni “juega vivo”. Motivar e invertir en el sector turismo para la atracción de extranjeros a nuestro país y así lograr que las empresas del sector hotelero y turístico mejoren su economía y aumenten las oportunidades de empleos en nuestro país. En este sentido, de acuerdo con la *World Tourism Organization* [48], considera que Panamá ofrece un entorno de inversión atractivo para el sector turístico, respaldado por el sólido desempeño económico del país, la conectividad global, el compromiso con la sostenibilidad, la formación educativa orientada al mercado y un ecosistema de emprendimiento tecnológico. Invertir en la educación panameña, brindando a estudiantes graduados oportunidades de becas e incluso la creación de un sistema que facilite la búsqueda de puestos laborales específicamente para graduados en carreras del área de las *STEAM* a través de las universidades públicas y privadas, ITSE y el INADEH. Mejorar el sistema de teletrabajo para así poder optimizar el rendimiento de los trabajadores e incentivar

a más empresas a invertir en esta modalidad laboral aprovechando las bondades de Ley N°126[1] y el Decreto Ejecutivo N° 133 del 16 de septiembre de 2020 [2]. Analizar a cabalidad y solo implementar aquellas políticas fiscales[49] que son realmente efectivas para la creación de empleo de alta calidad y reducción de la pobreza en lugar de subsidios que crean la dependencia y el clientelismo político, ya sea de ciudadanos o falsos empresarios. Tomar en cuenta la lista de proyectos de desarrollo priorizados por provincia y por región del país[50], desarrollado por el Proyecto visión 2050 (ver tabla 3).

TABLA 3.
LISTA PRIORIZADA DE PROYECTOS VISIÓN 2050.

Provincia o región	Proyectos
Azuero (Herrera y Los Santos)	Refuerzo de las instalaciones de los puertos de Mensabé y Parita (muelles, cadena de frío, etc.)
	Plan de modernización de la industria
	Plan de soberanía alimentaria
	Nuevo eje viario que complete perimetralmente la península de Azuero y la conecte con Santiago de Veraguas
	Programas de incentivos al desarrollo de granjas marinas y plantas de primera transformación
Coclé	Construcción de un complejo ambiental de referencia nacional para la clasificación, tratamiento y transformación de residuos
	Plan de activación del puerto de Aguadulce y fomento del cabotaje
	Plan de soberanía alimentaria
	Creación de centros de artesanía y otros productos locales en edificios históricos y parques públicos
	Estrategia de apertura de nuevos mercados para el Aeropuerto Scarlett Martínez
Colón	Estrategia de revitalización económica de Colón Puerto Libre
	Vía principal -Sabanitas - Pilón: ampliar la viabilidad y tránsito de vehículos con la construcción de una carretera alternativa elevada y paralela a la existente
	Campaña para revertir la deteriorada imagen de Colón
	Centro tecnológico de logística
	Mercado agrario y artesano de productos rurales de la provincia de Colón
Región occidental (Chiriquí y Bocas)	Refuerzo de la conexión Chiriquí - Bocas del Toro como estructurante del corredor interoceánico
	Habilitación del puerto de Almirante como muelle de cruceros y nodo de conexión marítima con las distintas islas y destinos turísticos
	Refuerzo de las instalaciones portuarias del Región Occidental (Pedregal, Puerto Armuelles, Almirante, etc. .)
	Puerto multipropósito en Charco Azu 1 para la exportación de la producción agropecuaria e industrial, así como habilitación de las infraestructuras portuarias de menor entidad (Puerto Armuelles, Pedregal, Boca Chica, Remedios o Puerto Escondido) para su uso turístico ligado a la pesca y la observación de cetáceos
	Plan de mejora del medio rural: red es de infraestructuras agrarias, accesibilidad caminera y electrificación
	Tren de altas prestaciones Panamá -David.
	Proyecto de modernización de pasos fronterizos con Costa Rica (Paso canoas, Guabitos y Río Sereno)
	Plan de Ordenamiento Territorial de Bocas del Toro
	Creación de una marca certificada de productos Bio con origen en la Comarca y Bocas del Toro
	Programa de mejora de la conectividad interna y de las actuales condiciones es para el vadeo de ríos y quebradas en la Comarca
	Plan de soberanía alimentaria
	Plan de desarrollo urbano de Veraguas
Veraguas	Nuevo eje viario Santiago -Santa Fé -El Guabal - Río Luis - Calovébora
	Desarrollo de herramientas TI C' s para conexión directa con mercados lejanos
	Ruta Transistmica: circuito de ecoturismo -aventura que conecte en varias etapas el litoral Pacífico con el Caribe
	Programa de turismo comunitario

VI. CONCLUSIONES

El manuscrito analiza la evolución del desempleo en Panamá (total, por sexo y en jóvenes) en el periodo 2020–2024 y la contrasta con una encuesta aplicada entre abril–julio de 2022, para describir afectaciones post-COVID y proponer una “hoja de ruta” de reactivación basada en proyectos priorizados del Proyecto Visión 2050 por provincia.

En este artículo se presentan una serie de medidas para fortalecer la reactivación económica del país como: proyectos de desarrollo priorizados por provincia y por región del país, desarrollado por el Proyecto visión 2050. Se recomienda implementar solo aquellas políticas fiscales que son realmente efectivas para la creación de empleo de alta calidad y reducción de la pobreza. Mejorar el sistema laboral para el teletrabajo. Invertir en la educación panameña en carreras del área de las STEAM. Motivar e invertir en el sector turismo para la atracción de turistas extranjeros a nuestro país y así lograr que las empresas del sector hotelero y turístico mejoren su economía. Mejorar el transporte turístico para diversas partes del país y así poder asegurar el desplazamiento confortable y de calidad a los turistas.

VII. AGRADECIMIENTOS

A las entidades que hicieron posible esta investigación como son el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Social (MITRADEL), la OIT, Centro de Competitividad de Panamá, Puerto Barú, Secretaria Nacional del Ferrocarril, Fundación del trabajo, BID, INEC, Konzerta, CECOM, el portal de revista de la USMA y a la productora ECO TV PANAMÁ, que realizaron informes y artículos relacionados a estudios sobre el desempleo en Panamá y las medidas tomadas por el gobierno nacional para contrarrestar esta situación,

REFERENCIAS

- [1] T. Gobierno de PanamáOptima, “Ley N ° 126 (18 de febrero de 2020) Que establece y regula el teletrabajo en la República de Panamá y modifica un artículo del Código de trabajo,” vol. 126, no. 507. Asamblea Nacional. República de Panamá, Panamá, República de Panamá, pp. 1–3, 2020. [Online]. Available: https://www.sijusa.com/wp-content/uploads/2021/05/1_126_2020_Lab.pdf
- [2] Mitradel, “Decreto Ejecutivo que Reglamenta la Ley de Teletrabajo en Gaceta Oficial,” Página web. Accessed: Oct. 31, 2025. [Online]. Available: <https://www.mitradel.gob.pa/decreto-ejecutivo-que-reglamenta-la-ley-de-teletrabajo-en-gaceta-oficial/>
- [3] Mitradel, “Panamá destaca en la recuperación económica y modernización fiscal,” Redacción. Noticias. Accessed: Oct. 31, 2025. [Online]. Available: <https://www.mef.gob.pa/en/2024/03/panama-destaca-en-la-recuperacion-economica-y-modernizacion-fiscal/>
- [4] Centro nacional de competitividad, “Recuperación económica: a dos años del COVID-19,” *Competitividad al día No. 435*. Centro Nacioanl de Competitividad, Panamá República de Panamá, p. 2, 2022. [Online]. Available: https://cncpanama.net/bitstream/handle/123456789/1015/CAD-435-Recuperación_economica_a_dos_años_del_COVID-19.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- [5] INEC, “EMLT: Encuesta de Mercado Laboral Telefónica EML: Encuesta de Mercado Laboral (se retoma presencial) EPM: Encuesta de Propósitos Múltiples.” Contraloría General de República de

- Panamá, Panamá, República de Panamá, pp. 0–1, 2023. [Online]. Available: <https://www.inec.gob.pa/archivos/P00140176420231213153807Comentarios.pdf>
- [6] Banco interamericano de desarrollo, “Tasa de desempleo total,” Indicadores Económicos y Sociales. Accessed: May 21, 2025. [Online]. Available: <https://www.inec.gob.pa/archivos/P0579518620211026125104Grafica1.pdf>
 - [7] A. G. y M. del C. C. Ayala, M. Nicolasa, T. Barrios, D. Nieto, E. González de Prado, E. Ráscón, M. Aguilar, A. Hernández, “Segundo informe sobre la situación del trabajo en Panamá.” Udelas, Panamá, República de Panamá, p. 113, 2020. [Online]. Available: <https://repositorio2.udelas.ac.pa/server/api/core/bitstreams/b601d763-651f-4c37-9bb8-c20dcb15f545/content>
 - [8] A. Heredia Bustamante, P. Aguilar Talamante, and N. Sainz Zarate, “Situación de las Pymes de Hermosillo, Sonora ante la crisis presentada por COVID-19,” *Rev. Investig. Académica Sin Front. Div. Ciencias Económicas y Soc.*, no. 32, pp. 1–22, Jun. 2020, doi: 10.46589/rdiasf.vi32.311.
 - [9] F. Campines-Barria, C. R. de Tyler, and T. González-Jiménez, “Comercio electrónico como estrategia de venta de la administración empresarial en tiempos,” *Rev. científica Guacamaya*, vol. 5, no. 2, pp. 58–71, 2021, [Online]. Available: <https://revistas.up.ac.pa/index.php/guacamaya/article/view/2058>
 - [10] Fundación del trabajo, “Perspectiva Laboral, Panamá 2019,” no. 507. Fundacion del trabajo, Panamá, República de Panamá, p. 18, 2019. [Online]. Available: <https://www.funtrab.org.pa/wp-content/uploads/2021/11/BOLETIN-12-FUNTRAB-PL-2019-PRELIMINAR.pdf>
 - [11] Organización Internacional del Trabajo, “COVID – 19 y el Mundo del Trabajo: Punto de partida, respuesta y desafíos en Honduras,” *Nota Pais Honduras: No contagiemos al empleo*. OIT, Panamá, República de Panamá, p. 8, 2020. [Online]. Available: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-san_jose/documents/publication/wcms_755523.pdf
 - [12] G. Rodríguez-Blanco, De Gracias, “Estudio cualitativo sobre el impacto de la crisis del Covid-19 en las mujeres de Panamá con énfasis en su diversidad.” PNUD, Panamá, Republica de Panamá, p. 76, 2022. [Online]. Available: <https://cdn.corprensa.com/la-prensa/uploads/2022/02/27/Estudio-del-PNUD.pdf>
 - [13] INEC, “Evolución del desempleo. Tasa de desempleo y población desocupada: encuesta de mercado laboral, 2005-2021.” Contraloría General de República de Panamá, Panamá, República de Panamá, p. 1, 2021. [Online]. Available: <https://www.inec.gob.pa/archivos/P0579518620211026125104Grafica1.pdf>
 - [14] INEC PANAMA, “Encuesta de Mercado Laboral.” Contraloría General de República de Panamá, Panamá, República de Panamá, p. 11, 2023. [Online]. Available: <https://www.inec.gob.pa/archivos/P0760723620231213154047Comentario.pdf>
 - [15] INEC PANAMA, “Encuesta de Mercado Laboral, Octubre 2024 Comentarios.” Contraloría General de República de Panamá, Panamá, República de Panamá, p. 2, 2024. [Online]. Available: <https://www.inec.gob.pa/archivos/P0705547520241216145159Comentarios.pdf>
 - [16] Konzerta, “Panamá registra la menor brecha en los salarios requeridos según género de la región,” Ellas. Accessed: May 23, 2025. [Online]. Available: <https://www.ellas.pa/mundo-ellas/panama-registra-la-menor-brecha-en-los-salarios-requeridos-segun-genero-de-la-region/>
 - [17] A. Pineda, M. Salas, Y. Serrano, and A. Berbey-Alvarez, “Percepciones políticas, económicas y sociales del COVID-19 en la provincia de Chiriquí (Panamá),” *Rev. Investig. científica agora*, vol. 2019, no. 02, pp. 81–87, 2021, doi: <https://doi.org/10.21679/arc.v8i2.223>.
 - [18] A. G. Tager, “El impacto de la pandemia en la región centroamericana y los posibles cambios post pandemia,” *Pensam.*

- propio, América Lat. y el impacto la pandemia del COVID-19*, vol. 25, no. 52, pp. 193–226, 2020, [Online]. Available: <http://www.cries.org/wp-content/uploads/2021/01/011-Tager.pdf>
- [19] Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento/Banco Mundial, “Ulku, H Zaurak, G.” Grupo Banco Mundial, Panamá, República de Panamá, p. 70, 2021. [Online]. Available: <https://documents1.worldbank.org/curated/en/432601619499836724/pdf/Synthesis-Report.pdf>
- [20] M. Velásquez-Pinto, “La protección social de los trabajadores informales ante los impactos del COVID-19 DOCUMENTOS DE PROYECTOS.” CEPAL-Naciones Unidas, Santiago de Chile, Chile, p. 60, 2021. [Online]. Available: www.cepal.org/apps
- [21] L. Peñafiel-Chang, G. Camelli, and P. Peñafiel-Chang, “Pandemia COVID-19: Situación política - económica y consecuencias sanitarias en América Latina,” *Cienc. UNEMI*, vol. 13, no. 33, pp. 120–128, May 2020, doi: 10.29076/issn.2528-7737vol13iss33.2020pp120-128p.
- [22] E. Celada, “Las huellas de la narcopolítica,” *Debate*, vol. 13, no. 239, pp. 44–75, 2023, doi: 10.6018/sh.582691.
- [23] Banco Mundial, “Índice Gini-Costa Rica,” Índice Gini. Accessed: May 23, 2025. [Online]. Available: <https://datos.bancomundial.org/indicador/SI.POV.GINI?locations=CR>
- [24] Banco Mundial, “Índice Gini-El Salvador,” Índice Gini. Accessed: May 23, 2025. [Online]. Available: https://datos.bancomundial.org/indicador/SI.POV.GINI?end=2023&locations=SV&most_recent_year_desc=false&start=2017
- [25] Banco Mundial, “Índice Gini-Honduras,” Índice Gini. Accessed: May 23, 2025. [Online]. Available: <https://datos.bancomundial.org/indicador/SI.POV.GINI?end=2019&locations=HN&start=2009>
- [26] Banco Mundial, “Índice Gini-Panamá,” Índice Gini. Accessed: May 23, 2025. [Online]. Available: https://datos.bancomundial.org/indicador/SI.POV.GINI?locations=PA&most_recent_year_desc=false
- [27] Datosmacro, “República Dominicana - Índice de Gini,” Expansión. Accessed: Oct. 18, 2025. [Online]. Available: <https://datosmacro.expansion.com/demografia/indice-gini/república-dominicana>
- [28] R. Valverde-Batista, “Sistema bancario internacional y su contribucion a la economía nacional análisis de impacto TIO,” *D'Economiaconomia*, vol. 4, no. enero-diciembre, pp. 55–73, 2024, [Online]. Available: https://revistas.up.ac.pa/index.php/cuadernos_coyuntura/article/view/7608
- [29] E. Tuñón, “Crédito de la banca privada; actividad de construcción a nivel provincial en la República de Panamá,” *Cuad. Coyunt.*, vol. 3, no. 2, pp. 57–70, Jul. 2025, doi: 10.48204/J.cc.n2.a7608.
- [30] E. A. Tuñón G, “Reactivación de la economía y el crédito en la provincia de Herrera. Años: 2019-2023,” *Rev. Científica Salud y Desarro. Hum.*, vol. 6, no. 1, pp. 1971–1989, Apr. 2025, doi: 10.61368/r.s.d.h.v6i1.573.
- [31] L. L. Abrego Ch., “Comportamiento del consumidor postpandemia por el covid-19 de los corregimientos de San Francisoc y Bethania,” *Rev. FAECO Sapiens*, vol. 7, no. 1, pp. 57–76, Jan. 2024, doi: 10.48204/j.faeco.v7n1.a4732.
- [32] W. Saldaña and Y. Del Cid, “Descripción del impacto financiero en el poder adquisitivo de los asalariados del sector público y privado en la Ciudad de David, provincia de Chiriquí 2023 - 2024,” UNACHI, 2024. [Online]. Available: <https://jadimike.unachi.ac.pa/bitstream/handle/123456789/1705/TesisLicenciatura-YefryDelCid-WandaSaldana.pdf?sequence=1>
- [33] E. A. Tuñón G, “La Economía de la provincia de Los Santos y los créditos bancarios. Años: 2018-2022,” *Rev. Científica Salud y Desarro. Hum.*, vol. 5, no. 4, pp. 1991–2008, Jan. 2025, doi: 10.61368/r.s.d.h.v5i4.441.
- [34] E. Tuñón, “Reactivación de la economía de la provincia de Veraguas. Años: 2019-2023,” *Rev. Científica Salud y Desarro. Hum.*, vol. 6, no. 2, pp. 2067–2083, Jul. 2025, doi: 10.61368/r.s.d.h.v6i2.737.
- [35] A. López-Marmolejo, C. Eggers-Prieto, and M. Ruiz-Arranz, “Opportunities for boosting and value chains output, employment Economic report on Central America, Mexico, Panama and the Dominican Republic.” Inter-American Development Bank, p. 68, 2023.
- [36] Organización Mundial del Turismo, “Tourism Doing business. Inviertiendo en Panamá.” CAF, Panamá, República de Panamá, p. 151, 2025. [Online]. Available: <https://pre-webunwto.s3.eu-west-1.amazonaws.com/s3fs-public/2025-01/investment-panama.pdf?VersionId=3gZxPO1QEMcdLqb17uGld2NUTEZb27Mk>
- [37] J. Arosemena, S. González, K. Montenegro, and T. Patiño, “El lado invisible de la economía panameña: Impacto de la informalidad,” *Rev. Semilla Científica*, no. 6, pp. 599–611, Nov. 2024, doi: 10.37594/sc.v1i6.1570.
- [38] R. A. Valverde Batista, “Infraestructura portuaria, ferroviaria, almacenamiento y el transporte terrestre y aéreo de carga y por tuberías tienen un impacto económico en Panamá,” *Eur. Public Soc. Innov. Rev.*, vol. 10, pp. 1–16, Jan. 2025, doi: 10.31637/epsir-2025-1124.
- [39] J. Tello-Carvache, J. Moncayo-Correa, and C. Sempertegui, “Dollarized economies in Latin America. An inflationary analysis of Pre, during and post pandemic,” no. December. Cornell University, p. 41, 2025. doi: Corne.
- [40] A. Kim, C. P. Scott, and W. Swartz, “Local perspectives on marine ecotourism development in a water-insecure island region: the case of Bocas del Toro, Panama,” *Front. Mar. Sci.*, vol. 11, no. May, pp. 1–15, May 2024, doi: 10.3389/fmars.2024.1377053.
- [41] D. P. Garcés Amaya and A. M. Pérez Rodríguez, “The visual economy of migration and the production of crisis. Two cases in question: Norte de Santander and the Darien,” *Ethnicities*, vol. 0, no. 40, pp. 1–27, Aug. 2025, doi: 10.1177/14687968251364360.
- [42] R. A. Valverde Batista, “Panamá Oeste: desarrollo industrial y mercado laboral, análisis IOTs,” *D'Economía*, vol. 3, no. enero-diciembre, pp. 64–77, Sep. 2023, doi: 10.48204/2710-7744.4236.
- [43] F. De Santana, C. Leal, L. Ramón, and U. De Panamá, “Mercado laboral en el sector público panameño con perspectiva de género: Labor market in Panamanian public sector with a gender perspective: Discrimination?,” *Rev. Colón ciencias Tecnol. negocios*, vol. 8, no. 1, p. 14, 2021, [Online]. Available: <https://portal.amelica.org/ameli/jatsRepo/215/2151925002/index.html>
- [44] R. Durán, R. Piper, and N. Tam, “ICCP. Índice de competitividad provincial de Panamá.” Centro de competitividad de Panamá, Panamá República de Panamá, p. 59, 2024. [Online]. Available: <https://cncpanama.org/org/wp-content/uploads/2024/10/ICPP2024.pdf>
- [45] Secretaría Nacional del Ferrocarril, “El ferrocarril: conectando Panamá, impulsando un futuro de movilidad, logística y crecimiento para Panamá,” in *ENANDES*, CIDES, Ed., David, Chiriquí, República de Panamá: Secretaria del Ferrocarril Nacional de Panamá, 2025, p. 28.
- [46] Puerto Baru, “¿De cuánto se proyecta la inversión del proyecto?” Puerto Barú, Panamá, República de Panamá, p. 1, 2025. [Online]. Available: <https://puertobaru.com/faq/>
- [47] Puerto Barú, “¿Cuántos empleos se proyectan generar con el puerto?” [Online]. Available: <https://puertobaru.com/faq/>
- [48] V. Rotondi, “Overconfidence, misjudgment, and entry in experimental entrepreneurial markets: evidence from Panama,” *Entrep. Reg. Dev.*, vol. 36, no. 5–6, pp. 816–832, May 2024, doi: 10.1080/08985626.2023.2241851.
- [49] M. C. Deza, D. G. Preciado, and H. X. Jara, “Assessing the Effect of Fiscal Policies on the Gender Income Gap in Central America , Panama , and the Dominican Republic Assessing the Effect of Fiscal Policies on the Gender Income Gap in Central America , Panama , and the Dominican Republic,” no. April. Inter-American Development Bank, p. 38, 2024. [Online]. Available: <https://publications.iadb.org/en/assessing-effect-fiscal-policies-gender-income-gap-central-america-panama-and-dominican-republic>

- [50] SENACYT, CECOM, and CLAVE Asistencias Técnicas, “Listado de proyectos priorizados por provincia o región. Visión 2050.” SENACYT CECOM CLAVE Asistencias Técnicas, David, Chiriquí, República de Panamá, p. 7, 2018. [Online]. Available: https://www.senacyt.gob.pa/wp-content/uploads/2018/12/VISIONES-REGIONALES-2050-Lista_proyectos-priorizados.pdf